

Dans ce numéro :

Éditorial	P 1
RIFSEEP Motion « Politique Indemnitaire » du CTEP de l'IRSTEA	P 2
Baromètre FO des conditions de travail des chercheurs CNRS Résultats des élections Pour la défense de l'IRD	P 3 - 4
IRSTEA Motion sur le Projet de Budget 2017 de la Recherche	P 5 - 6
CNRS CHSCT	P 7 - 8

Directeur de la publication :

Gilles BOURHIS

SNPREES-FO

6-8, rue Gaston Lauriau

93513 MONTREUIL Cedex

Tél. : 01 56 93 22 88

Fax : 01 56 93 22 87

Email : snprees@fo-snprees.fr

<http://www.snpreesfo.fr/>

N°CPPAP 1018 S06 645

ISSN n° 1247-3359

Imprimé au siège

LETTRÉ DE LA RECHERCHE N°86

Éditorial

Le XIIème Congrès du SNPREES-FO vient tout juste de se terminer et nous vous invitons à lire le Journal de compte-rendu que vous avez reçu à la mi-novembre : les résolutions adoptées précisent nos revendications et nos orientations, mais aussi les mesures d'organisation qui nous permettront de renforcer notre action indépendante pour les faire aboutir.

Nous pouvons pour cela nous appuyer sur le bilan de huit mois de mobilisation pour le retrait puis l'abrogation de la loi Travail, dans un cadre d'unité - sur les positions de notre confédération Force Ouvrière - qui a disloqué le prétendu "syndicalisme rassemblé" avec la CFDT, corédactrice de la loi Travail ! L'isolement du gouvernement l'amène à utiliser l'état d'urgence et la répression anti-syndicale pour imposer ses plans destructeurs des statuts et du service public républicain.



le SNPTES) dans le cadre de leur individualisation est impossible dans le cadre du budget d'austérité ; c'est un miroir aux alouettes qui sert en réalité à casser le système de primes PPRS lié au grade occupé, et actuellement revalorisées en même temps que le point d'indice.

La Fédération des fonctionnaires FO avait annoncé la suppression des échelons accélérés, qui

devenaient servir à financer le droit à une "carrière sur au moins deux grades". Cette mesure phare du PPCR, selon ses promoteurs (CFDT, UNSA, FSU, CFC, CGC, FAFP), s'avère une vraie fausse promesse. L'espoir de terminer au grade supérieur de chaque corps

s'envole en fumée, car de nombreux grades d'avancement (hors-classe) correspondent à des fonctions très spécifiques. C'est notamment la raison pour laquelle FO exige :

- Pour les chargés de recherche, un allongement de la grille CR1 jusqu'à la Hors-Echelle A (et non une classe exceptionnelle réservée à une "élite")
- Pour les Assistants-Ingénieurs, une intégration dans le corps des Ingénieurs d'Etudes.

Dans cette actualité chargée, nous vous invitons à participer à la prochaine assemblée générale des adhérents FO de votre département et à proposer à vos collègues de rejoindre l'action syndicale indépendante de FO pour faire aboutir nos revendications.

L'autoritarisme est un signe de faiblesse: passage en force pour le protocole PPCR (minoritaire car FO, la CGT et SUD ont refusé de signer), revirement du ministère sur notre demande d'exemption des personnels ITA et BIATSS de l'ESR du régime de primes RIFSEEP ... Pour les ITA et les ITRF, le RIFSEEP est différé à septembre 2017, ce qui nous laisse encore du temps pour informer et mobiliser.

Nous sommes bien placés pour savoir que les promesses n'engagent que ceux qui les écoutent. L'augmentation du budget alloué aux primes des ITA (annoncée par le ministère, la CFDT et