



Syndicat national Force Ouvrière
de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

Membre de la fédération FNEC FP-FO

6/8 rue Gaston Lauriau 93513 MONTREUIL Cedex - Tél. : 01 56 93 22 88 - foesr@foesr.fr - www.foesr.fr

Fusion des CROUS : un « choc » en préparation contre le service public !

Le rapport de la commission d'enquête sénatoriale sur l'utilisation des aides publiques propose la fusion des 26 CROUS en une entité nationale recentrée autour du CNOUS.

Ce n'est encore qu'une proposition, mais elle pose les bases d'un projet dangereux pour le service public à l'étudiant, pour les agents et pour la mission sociale des CROUS.

Choc de transparence ou opacité centralisatrice ?

Sous prétexte de renforcer la transparence, le rapport recommande une recentralisation des décisions au niveau national.

- le rapport prône clairement la suppression des 26 conseils d'administrations locaux = recul démocratique
- les CA seraient remplacés par des « comités de gestion » sans pouvoir réel = fin du lien de proximité avec les réalités régionales
- en cas de pilotage national, on peut craindre la suppression des instances locales de représentation des personnels = droits des personnels menacés

FO revendique le maintien d'une gouvernance locale, ancrée dans les besoins des territoires.

Choc de rationalisation ou choc social à venir ?

Derrière le mot « rationalisation », des conséquences graves sont à craindre si cette proposition devait aboutir :

- mutualisations synonymes de suppressions de postes dans les fonctions support « à missions constantes »
- le rapport indique qu'une telle fusion « doit être précédée d'une phase progressive de rapprochement entre les organismes pour ce qui concerne (...) le statut des personnels » = après le fiasco de la « fonctionnarisation » des PO (qui a ouvert les vannes de la contractualisation !), on ne peut que s'inquiéter d'un tel programme !!
- mobilité subie, désorganisation des équipes, pressions managériales accrues dans un cadre plus verticalisé
- on peut craindre que les acquis obtenus localement par les organisations syndicales soient uniformisés « vers le bas » (primes, ARTT, action sociale).

Choc de responsabilisation ou culpabilisation des agents ?

Le rapport semble vouloir « responsabiliser » l'action publique... mais en réalité :

- il ignore l'engagement des agents, en particulier pendant les crises récentes
 - il fait peser sur les personnels les effets d'une logique budgétaire purement comptable
- FO exige la reconnaissance du travail accompli et la défense des moyens pour assurer nos missions.

Choc d'évaluation ou pilotage technocratique ?

L'évaluation peut être utile, mais dans ce rapport elle devient un outil de normalisation :

- critères standards décidés à Vanves (siège du CNOUS), sans compréhension fine des besoins locaux
- sous-estimation de la lourdeur administrative d'un pilotage unique (comptable, financier, RH, stratégique)
- risque d'une logique de performance chiffrée, préalable à des externalisations

FO défend une approche humaine du service public (prenant en compte les spécificités), pas une gestion algorithmique (IA) et déconnectée des besoins réels.

Ce projet, même à l'état de proposition, inquiète déjà :

- moins de proximité pour les usagers
- moins de protection pour les personnels
- moins de sens pour les missions locales

FO appelle à la vigilance, à l'unité et à l'anticipation face à ce projet de recentralisation qui menace l'équilibre du réseau des CROUS.

Le réseau des CROUS n'est pas une structure à démanteler ni à fusionner : il est à protéger face aux prédatations diverses et à renforcer par plus de moyens (humains, financiers, matériels) !!